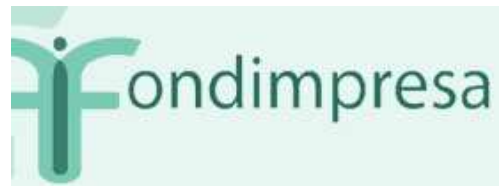


# Fondi interprofessionali

## FONDIMPRESA



## Presentazione

**Fondimpresa**, come tutti i Fondi interprofessionali, non fa corsi di formazione ma promuove la formazione continua e redistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione. Queste risorse sono costituite da trattenute dello 0,30% sulla busta paga di ogni lavoratore del settore privato, delle aziende pubbliche e di quelle esercenti i pubblici servizi.

Se l'azienda non aderisce a un Fondo interprofessionale per la formazione continua, queste risorse vengono gestite dal sistema pubblico e l'impresa non ha la possibilità di intervenire sulla loro gestione.

## Come funziona

**Fondimpresa** è uno dei più importante tra i Fondi interprofessionali per la formazione continua. Un sistema efficiente e innovativo, che finanzia la formazione secondo le esigenze di ogni singola azienda.

- **Conto Formazione:** si accantona il 70% (o l'80%) dei versamenti che giungono ai Fondi dall'INPS e l'Azienda ne può usufruire secondo modalità semplificate rispetto a quelle previste per gli avvisi e i bandi (Conto di Sistema).
- **Conto di Sistema:** i vincoli sono più significativi ma è possibile ottenere un finanziamento superiore al proprio accantonato e la formazione può iniziare anche prima che cominci l'accantonamento (comunque dopo l'adesione).

## Come aderire (1/2)

Per aderire a Fondimpresa basta scegliere nella «Denuncia Aziendale» del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento «Fondo Interprof», l'opzione "Adesione" selezionando il codice FIMA ed inserendo il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo.

In questo modo, si indica la propria volontà di affidare a Fondimpresa il proprio contributo INPS dello 0,30%.

## Come aderire (2/2)

L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della Denuncia Aziendale (ex DM10/2) nel quale è stato inserito il codice FIMA.

Esempio: se si effettua l'adesione entro il 31 marzo 2018 i contributi versati all'Inps vengono accantonati sul «Conto Formazione» dell'azienda a partire dalla competenza di febbraio 2018 (nella prevista misura del 80% del totale).

In caso di tardiva trasmissione della denuncia telematica, verrà presa in considerazione la data di effettivo inoltro.

**L'adesione è unica e non va rinnovata ogni anno**

# Fac Simile Adesione

## ATTESTAZIONE DELLA DENUNCIA CONTRIBUTIVA RELATIVA AL PERIODO: 2017-02

In relazione alla denuncia di Mod. DM10/2 presentata da codesta azienda con sistemi automatizzati ai sensi dell'art.44 della legge n.326 del 2003, si comunicano i dati trasmessi con modalità telematiche.

Adesione/Revoca Fondi Interprofessionali				
Data Trasmissione	ID Trasmissione	Numero di pratica	Codice	Num. Dipendenti
15/03/2017	48107232	2017 - 2	FIMA	14

## Come registrarsi

Per ricevere da Fondimpresa i codici (credenziali) per l'accesso al servizio informatico che consente la presentazione e la gestione di un Piano formativo da finanziare con l'importo accantonato sul proprio «Conto formazione», l'azienda aderente deve registrarsi all'indirizzo <http://pf.fondimpresa.it>, seguire il link 'Registrazione' e scegliere la voce 'Responsabile aziendale'.

## Scadenza utilizzo risorse

Si ricorda infine che le risorse trasferite dall'Inps nel corso di un anno per ciascuna impresa aderente, e disponibili sul rispettivo “Conto Formazione” presso Fondimpresa, devono essere utilizzate dalla stessa azienda entro i successivi 2 (due) anni, a far data dall’anno 2009.

**Le risorse annuali del “Conto Formazione” di ciascuna azienda aderente non utilizzate, in tutto o in parte, entro tale termine, vengono riprese dal Fondo stesso.**





## Mobilità tra i fondi (1/3)

Modalità operative per il trasferimento, in caso di adesione ad un nuovo Fondo con contestuale revoca dell'adesione al Fondo scelto in precedenza, del 70% del totale delle somme versate nel triennio antecedente al Fondo cui si apparteneva.

- il trasferimento delle risorse non può riguardare le aziende che, in ciascuno dei tre anni precedenti, rispondono alla definizione comunitaria di micro e piccole imprese di cui alla raccomandazione dell'Unione Europea n. 2003/361/CE (imprese autonome con meno di 50 dipendenti ed un fatturato o un bilancio totale annuale non superiore a 10 milioni di euro);
- la quota del 70% deve essere calcolata al netto dell'ammontare eventualmente già utilizzato per il finanziamento dei propri piani formativi

## Mobilità tra i fondi (2/3)

- L'INPS attribuirà al nuovo Fondo prescelto i versamenti dell'azienda interessata a partire dal periodo di paga (mese di competenza della Denuncia Aziendale) nel quale la mobilità viene indicata.
- in caso di mobilità verso Fondimpresa tutte le risorse trasferite dal Fondo di precedente adesione confluiscono nel costituendo «Conto Formazione» di cui l'azienda interessata diventa titolare e sono immediatamente disponibili per la presentazione e il finanziamento dei piani formativi per i suoi lavoratori.

## Mobilità tra i fondi (3/3)

Le aziende interessate alla mobilità tra Fondi interprofessionali, dovranno:

1. comunicare la revoca dal precedente Fondo scegliendo nella «DenunciaAziendale» del flusso UNIEMENS, all'interno dell'elemento «FondoInterprof», l'opzione «Revoca» inserendo il codice REVO e selezionare, contestualmente nella stessa Denuncia, il codice del nuovo Fondo al quale intendono trasferirsi (FIMA per aderire a Fondimpresa).
2. inviare apposita richiesta al Fondo di provenienza (e per conoscenza al nuovo Fondo) per il trasferimento delle risorse, allegando copia della Denuncia e dichiarando di essere in possesso dei requisiti di cui alla Legge 2/2009, art. 19, comma 7-bis.

## Conclusioni

- Aderire è gratuito, facile e veloce;
- La formazione è completamente gratuita sia per l'azienda che per i lavoratori;
- Fondimpresa calcola quello che l'azienda verserebbe in un anno e, se necessario, anticipa tale somma per fare corsi gratuiti e di carattere urgente (maturando);
- È possibile utilizzare tutte le modalità formative: aula, affiancamento/training on the job, esercitazioni pratiche, E-Learning, outdoor e molte altre;
- La formazione obbligatoria è gratuita, se pur con alcune limitazioni;
- L'azienda ed i lavoratori decidono in prima persona quali corsi fare e le modalità formative più adatte.

**FINANZIA LA TUA FORMAZIONE CON FONDIMPRESA!**